

2  
0  
1  
9



predif

plataforma representativa estatal  
de discapacitados físicos

principado de asturias

---

**MEMORIA DE ACTIVIDADES**

# ÍNDICE

01. LA FEDERACIÓN PREDIF Principado de Asturias.....	2
02. RECURSOS HUMANOS Y TRABAJO EN EQUIPO .....	5
2.1.- RECURSOS HUMANOS.....	6
2.2.- TRABAJO EN EQUIPO .....	6
03. ÁREAS DE ATENCIÓN: PROGRAMAS Y SERVICIOS .....	7
3.1.- Área de Gestión .....	8
3.1.1.-Dirección Técnica .....	9
3.1.2.-Administración .....	9
3.2.- Área Social.....	10
3.2.1.- Programa de Orientación y Asesoramiento para la Autonomía Personal en Personas con Discapacidad Física .....	11
3.2.2.1- Servicio Integral de Asistencia Personal (SIAP). .....	12
3.2.2.2- Servicio Integral de Asistencia Personal (SIAP): LA ASISTENCIA PERSONAL Y LA INCLUSIÓN LABORAL COMO HERRAMIENTAS DE EMPODERAMIENTO Y VISIBILIZACIÓN DE LA MUJER.....	13
3.2.3.- Programa de Rehabilitación Funcional en el Medio Rural .....	18
3.2.4.- Promoción de la Accesibilidad Universal y el Diseño para Todos en el ámbito Turístico .....	19
3.2.5.- Programa de vacaciones y ocio inclusivo .....	20
04.COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES .....	21
4.1.- Con Plataforma Representativa Estatal de Discapacitados Físicos – PREDIF.....	22
4.2.- En CERMI ASTURIAS .....	23
05.CONVENIOS Y ACUERDOS DE COLABORACIÓN .....	24
5.1.- Convenios y acuerdos de colaboración .....	25

## **1.- LA FEDERACIÓN PREDIF Principado de Asturias**

## Sobre nosotros

La Federación PREDIF Principado de Asturias es una entidad sin ánimo de lucro, de ámbito autonómico que representa y realiza programas a favor del colectivo de personas con discapacidad física, gravemente afectadas y/o pluridiscapacidad, de forma directa e indirecta, promoviendo acciones en beneficio de todo el colectivo. Es una entidad independiente, de carácter reivindicativo, abierta y flexible que fomenta la comunicación interna con las Entidades y Asociaciones federadas y con los distintos sectores de la sociedad.

### Estructura legal

Inscrita en el Registro de Asociaciones de	Principado de Asturias con el nº 105, Sección Segunda
Forma parte de	De la Plataforma Representativa <b>Estatal</b> de Discapacitados Físicos (PREDIF) constituida en 1996, y que 3 años más tarde fundará con otras entidades, el Comité de Representantes de Personas con Discapacidad del Principado de Asturias, CERMI Asturias. * del CERMI Asturias, desde 2009, año de su constitución.
Funcionamiento	El funcionamiento de la Federación depende de su organización en áreas de trabajo, donde se encuadran los técnicos que desarrollan las líneas estratégicas que marcan los órganos de gobierno y de participación, sometiendo anualmente la gestión a la valoración de la Asamblea General.

### Síguenos

[www.predif-asturias.org](http://www.predif-asturias.org)

### Dónde encontrarnos

**OVIEDO** -- Centro de Atención Servicios a Personas con Discapacidad. CAS-ASPAYM:



C/ Bruselas, 7 Bajo, 33011 Oviedo



984 282 272



[predifasturias@gmail.com](mailto:predifasturias@gmail.com)

## Órganos de Gobierno

La **Asamblea General** ostenta la máxima representación de PREDIF-Asturias, encarna su voluntad soberana y obliga con sus acuerdos válidamente adoptados a la totalidad de sus miembros. Adopta sus acuerdos por el principio mayoritario o de democracia interna y se reúne obligatoriamente una vez al año con carácter ordinario.

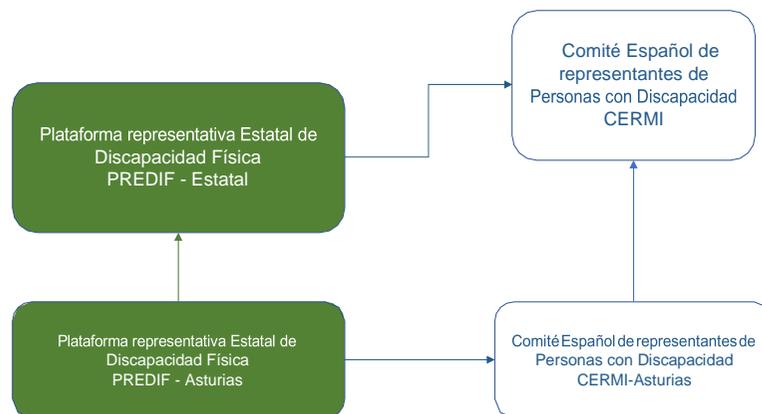
La **Junta Directiva** Es el órgano de gobierno al que corresponde la ejecución de los acuerdos adoptados por las Asambleas Generales, la gestión ordinaria de los asuntos de PREDIF-Asturias y su representación frente a todo tipo de organismos e instancias decisorias de carácter público o privado, adoptando para ello cuantas decisiones y posiciones sean precisas.

D. Eduardo Llano Martínez	Presidente
D. Aladino Pandiella Montes	Vicepresidente / Turismo y Ocio Inclusivo
D. Gregorio Del Campo Menéndez	Secretario de Organización / Formación y Empleo
D. Andrés C. Menéndez Vigil	Secretario de Finanzas
D. Alejandro Rubio López	Secretaría de Asuntos Sociales / Sanidad
D <sup>a</sup> . Gema González Pérez	Secretaría de Accesibilidad Universal.
D. José L. Álvarez Blanco	Vocal

## MISIÓN

Nuestra misión es la de "promover la igualdad de oportunidades y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad física gravemente afectadas" y sus familias. Uno de nuestros principales fines es el servir de nexo y coordinación de las asociaciones integradas y de la sociedad en su conjunto sensibilizando a esta última.

## Pertenencia y representatividad



## Código Ético

La pertenencia a PREDIF – Estatal conlleva el compromiso en cuanto al cumplimiento de su código ético.

Se resume en unas pautas de comportamiento ético en todas las actuaciones, evitando cualquier conducta o actitud que pueda perjudicar la reputación de la entidad, aun cuando esta conducta no suponga ninguna violación de la ley. Las personas que desempeñan sus actividades en la entidad y aquellas que tienen relación con la misma, demostrarán un comportamiento íntegro y profesional en todo momento, contribuyendo al buen ambiente y compromiso de la entidad.

## QUIÉN FORMA PREDIF PRINCIPADO DE ASTURIAS

- Asociación de Personas con Lesión Medular y otras Discapacidades Físicas (ASPAYM Principado de Asturias).
- Asociación de Discapacitados Físicos COSA NUEVA.
- Asociación para el Desarrollo del Transporte Adaptado en Asturias.
- Asociación de Discapacitados Físicos Llanera sin Barreras
- Asociación Ictus de Asturias y otras lesiones cerebrales adquiridas ASICAS

## **2.-RECURSOS HUMANOS Y TRABAJO EN EQUIPO**

## 2.1. RECURSOS HUMANOS.

La Plataforma Representativa Estatal de Personas con Discapacidad Física (PREDIF Principado de Asturias), ha tenido a lo largo del año 2.019 el siguiente número de trabajadores contratados. Especificamos a continuación categorías y número promedio de trabajadores.

CATEGORIAS PROFESIONALES	Nº PROMEDIO DE TRABAJADORES
Trabajadora Social - Coordinadora Técnica	1
Trabajadora Social	1
Fisioterapeuta	1
Asistentes Personales	5
<b>Total trabajadores</b>	<b>8</b>

## 2.2. TRABAJO EN EQUIPO

Del 5 al 26 de junio se realizó una acción formativa, a través de los fondos de la Fundación Tripartita, con el siguiente contenido:

### **TRABAJO EN EQUIPO EFICAZ Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.**

De 24 horas de duración y en la que participaron la Coordinadora Técnica, y la Trabajadora Social de PREDIF.

Este curso consistió en varios módulos referentes a:

- ✓ Trabajo en Equipo
- ✓ Inteligencia Emocional
- ✓ Resolución de Conflictos
- ✓ Habilidades Sociales y de Comunicación.

Finalmente se realizó también una sesión formativa de Primeros Auxilios.

Con esta acción formativa, se procedió a implantar una nueva metodología de trabajo para el personal de la entidad, basada en el trabajo en equipo.

Y se han establecido desde este año reuniones semanales de coordinación de equipo técnico, con la Coordinadora Técnica y en las que también participa la Trabajo Social de PREDIF, con diferentes responsables de área de una de nuestras asociaciones vinculadas ASPAYM.

Además de constituirse comisiones de trabajo en la entidad, formadas por personal técnico y/o directivo, PREDIF Asturias participa mediante la trabajadora social de PREDIF.

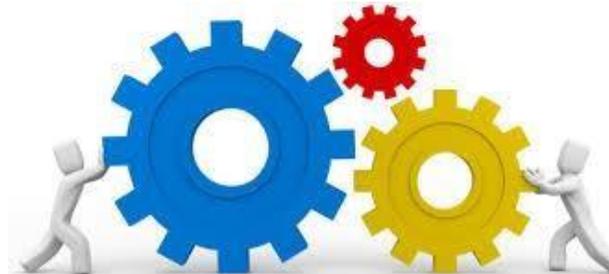
En la Comisión de Gestión de Documentación, para la elaboración de documentación para la presentación a diferentes convocatorias de subvenciones, pertenencia a entidades certificadoras, elaboración de registros y plantillas generales para los programas y servicios de la entidad etc.

### **3.- ÁREAS DE ATENCIÓN: PROGRAMAS Y SERVICIOS**

### **3.1.- Área de Gestión**

### 3.1.1.-Dirección Técnica

En relación directa con la Junta Directiva, la Dirección Técnica desarrolla las funciones de definir, proponer, coordinar, supervisar, evaluar y reorientar con la ayuda de los responsables de Áreas, la Planificación anual de la entidad.



### 3.1.2.-Administración

Da cobertura a la parte administrativa, contable y a la Dirección Técnica de la entidad. Lleva el peso de la información económica de las memorias de los distintos Programas y su posterior justificación.

Es competencia de esta área, en coordinación con el equipo directivo, desarrollar documentos de trabajo para llevar a cabo el plan de actuación anual.

Desde este Área se trabaja de forma coordinada con el resto de Áreas para la ejecución de los Programas de la Federación PREDIF-Asturias.

## **3.2.- Área Social**

### 3.2.1.- Programa de Orientación y Asesoramiento para la Autonomía Personal en Personas con Discapacidad Física

#### Descripción:

Siendo PREDIF una Plataforma de Representación (miembro del CERMI Asturias), sus actividades principales se orientan a canalizar los esfuerzos de las asociaciones integrantes para obtener una única voz, más potente, ante la sociedad y por realizar actividades dirigidas a fomentar la autonomía personal y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Para ello es imprescindible conocer e intervenir de manera que se aborden de forma global las necesidades que presentan, Para ello resulta clave descubrir las posibilidades de cada persona en materia de comunicación con los demás y su grado de autonomía en su vida cotidiana.

El Servicio de Información, Orientación y Asesoramiento con las entidades que conforman PREDIF Asturias y el trabajo en Red como forma de optimización de recursos se ha visto implementado y reforzado con la contratación de 1 Trabajadora Social para llevarlo a cabo, favoreciendo cada día que esta línea de actuación y por ende la colaboración con el resto de profesionales de la entidad, se vea mejorada la comunicación y el trabajo de todas las entidades de PREDIF Asturias.



**Financiadores:** Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, Consejería de Salud y Ayuntamiento. de Oviedo

**Fechas:** Febrero a diciembre 2019

**Beneficiarios:** 650 personas soci@s de las entidades directa e indirectamente

#### COORDINACIÓN ASOCIATIVA ENTRE LAS ENTIDADES DE PREDIF ASTURIAS

En PREDIF Asturias trabajamos para todas nuestras entidades (información especializada, orientación, asesoramiento en distintas temáticas: elaboración, seguimiento, justificación de proyectos, memorias etc.).

Para ello, se ha contado desde febrero del 2019 con una Trabajadora Social contratada al amparo de la convocatoria 2018 de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para la contratación de personas desempleadas para la realización de proyectos de carácter social.

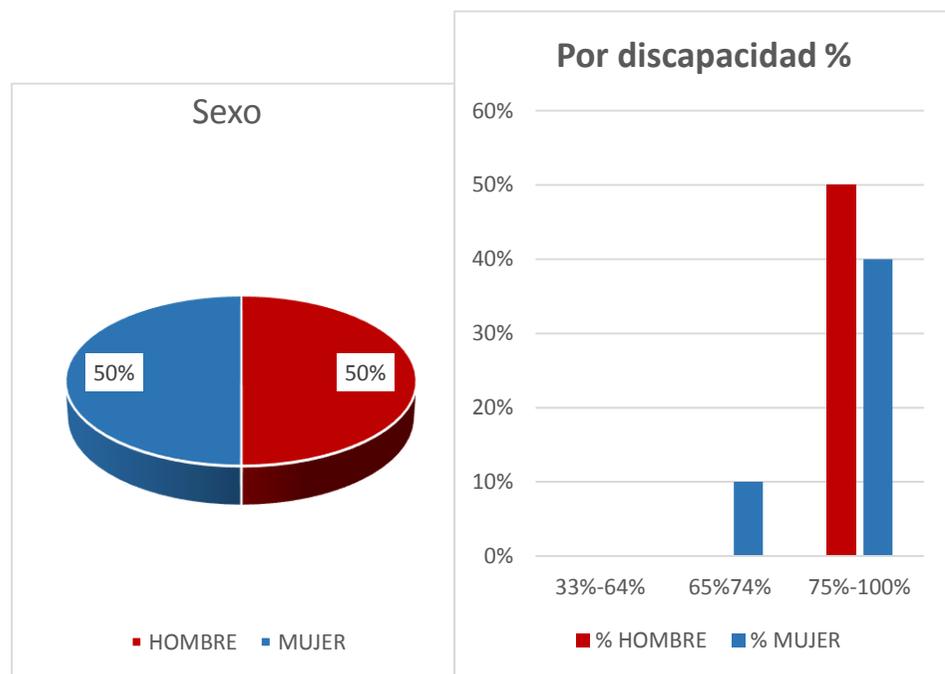


### 3.2.2.1- Servicio Integral de Asistencia Personal (SIAP).

#### Descripción:

El Servicio Integral de Asistencia Personal Asturias es un recurso que tiene como principal objetivo posibilitar, a través de la asistencia personal, que la persona con discapacidad pueda llevar una vida independiente, fomentando así su autonomía personal y su autodeterminación.

Su objetivo fue contribuir a la contratación de un/a Asistente/a Personal, durante un número de horas, que facilitase a la persona beneficiaria una vida lo más autónoma posible. Nuestro proyecto posibilitó la elección por parte del usuario, pero a la vez facilitó la gestión de la asistencia entre otras cosas porque se ocupa de aspectos como la contratación.



**Financiadores:** Ayuntamiento de Oviedo, Consejería de Servicios y Derechos Sociales. Programas de Interés General en el Principado de Asturias, con cargo a la Asignación Tributaria del IRPF.

**Fechas:** enero a diciembre de 2019.

**Beneficiarios:** 10 (5 mujeres y 5 hombres) de entre 22 y 65 años, con porcentajes de discapacidad entre el 65% al 82% y grados II y III de dependencia. 1.385,50 horas de atención. En su mayoría prejubilados, desempleados y una estudiante.

#### Curso de Formación para Asistentes Personales.

Tuvo lugar del 23 septiembre al 27 septiembre.

Participaron 15 personas en la formación que se realizó en materia de asistencia personal. Fueron 25 horas lectivas en las que se trataron aspectos como, fundamentos de vida independiente, productos de apoyo, aspectos legales y aspectos relevantes de la figura del asistente personal

### 3.2.2.2- Servicio Integral de Asistencia Personal (SIAP): LA ASISTENCIA PERSONAL Y LA INCLUSIÓN LABORAL COMO HERRAMIENTAS DE EMPODERAMIENTO Y VISIBILIZACIÓN DE LA MUJER.



#### Descripción:

El objetivo principal de este programa es dar visibilización, empoderamiento y herramientas de prevención a dos colectivos diana: mujeres con discapacidad y/o en situación de dependencia y mujeres en situación y/o riesgo de vulnerabilidad social. La consecución de este objetivo se perseguirá a través de un proceso de trabajo basado en tres ejes en los que la asistencia personal es el medio para conseguirlo. Y este proyecto se coordinó a través de PREDIF Estatal.

#### **EJE 1. SENSIBILIZACIÓN:**

A través de jornadas de sensibilización se aspira a movilizar a las mujeres con discapacidad y/o en situación de dependencia, y mujeres en riesgo y/o vulnerabilidad social, a la opinión pública y a las administraciones públicas, para “empoderar a las mujeres y darles herramientas” para que tengan una vida independiente y eliminar su situación de grave vulnerabilidad social. Se llevarán a cabo 2 jornadas de sensibilización, Principado de Asturias y Castilla y León. Con el desarrollo de las jornadas se persigue crear un punto de encuentro entre mujeres con discapacidad y mujeres en situación de vulnerabilidad y/o riesgo de exclusión para:

- ✓ Dar a conocer qué es el empoderamiento, el liderazgo y la vida independiente.
- ✓ Ofrecer herramientas específicas que les faciliten conseguir el objetivo marcado de empoderarse,
- ✓ Visibilizarse y dar el paso hacia una vida independiente.
- ✓ Crear un punto de encuentro en el que mujeres con y sin discapacidad puedan exponer y dar su opinión sobre la situación de la mujer.
- ✓ Explicar la figura de la asistencia personal y cómo puede facilitar el empoderamiento, liderazgo y vida independiente de las mujeres.
- ✓ Dar a conocer la figura de la asistencia personal como nuevo enclave laboral.

A continuación, adjuntamos el programa de Jornadas de Asturias:



8 de mayo de 2019

Palacio de Exposiciones y Congresos Ciudad de Oviedo. Sala de Cristal. C/ Arturo Álvarez Buylla

INSCRIPCIONES: 985 244 253. [asistenciapersonal@predif-asturias.org](mailto:asistenciapersonal@predif-asturias.org)

10:00 h **Acogida.**

- **Eduardo Llano Martínez.** Presidente de PREDIF Principado de Asturias.

10:15 h **Empoderamiento, liderazgo y motivación de las mujeres para la Vida Independiente.**

- Dña. Rocío Álvarez Fernández, Responsable del Programa Educativo de la Fundación Mar de Niebla.

11:00 h **La asistencia personal como herramienta de empoderamiento de las mujeres con discapacidad.**

- Dña. Isabel García Trigueros, secretaria de la mujer de PREDIF y presidenta de PREDIF Málaga.

11:30 h **Pausa-café**

12:00 h **La asistencia personal como nuevo enclave laboral.**

- Dña. Noelia Cuenca Galán, directora técnica de autonomía personal y vida independiente de PREDIF.

12:30 h. **Mesa: Testimonios de mujeres**

Presentación: *Noelia Cuenca Galán, PREDIF.*

- Dña. Rocío Molpeceres, persona usuaria de asistencia personal.
- Dña. Henar Gómez Sandonis, asistente personal y mujer con discapacidad.
- Dña. Wafa El Elj, mujer con discapacidad víctima de violencia de género.

13:30 h. **Clausura**

- D. Eduardo Llano Martínez, Presidente PREDIF Asturias
- Dña. Lina María Menéndez, Directora General de Servicios Sociales de Proximidad.
- Dña. Marisa Ponga Martos, Concejala del Área de Atención a las Personas e Igualdad del Ayuntamiento de Oviedo.
- Dña. Almudena Cueto Sánchez, Directora General del Instituto de la Mujer y Políticas de Juventud.

## **EJE 2. FORMACIÓN:**

A través de cursos de Formación para asistentes personales se busca formar a mujeres en situación y/o riesgo de exclusión con una metodología teórico práctica que les permita adquirir una cualificación profesional para posibilitar su inclusión laboral como asistentes personales.

Se desarrollaron dos cursos uno por cada localización territoriales que forman parte del programa (Castilla y León, Principado de Asturias) Los cursos tendrán carácter semipresencial, con clases presenciales y seguimiento a través del aula virtual y será impartido por profesionales expertos en discapacidad y vida independiente.

El curso consta de 7 módulos distribuidos en 5 bloques con un total de 50 h. de formación. La parte de formación online tendrá una duración de 25 h y la parte de formación presencial serán 5 jornadas formativas presenciales de 25 h.

El contenido del curso ha sido el consensado en el grupo de trabajo de asistencia personal del CERMI. Todas las mujeres que una vez concluido el curso de formación lo hayan superado de manera óptima, pasarán a formar parte de una bolsa de empleo de asistentes personales a través del SIAP.

A continuación, se indican las fechas de ejecución de esta acción formativa en Asturias en la que participaron 15 alumnas y finalizaron la acción formativa quedando por tanto en la bolsa de empleo, 10 asistentes personales.



**SEMIPRESENCIAL**

# **CURSO GRATUITO EN ASISTENCIA PERSONAL**

**Dirigido a mujeres en riesgo de exclusión social**

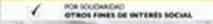
**DEL 17 DE JUNIO AL 3 DE JULIO DE 2019**

Clases presenciales: del 17 al 21 de junio de 2019  
De 9:30 a 15:00 horas en Avda. de Roma, N.8 Bajo Oviedo

➔ **IMPRESCINDIBLE conocimientos básicos de informática (nivel usuario)**

Si estás interesada, contacta con [asistenciapersonal@predif-asturias.org](mailto:asistenciapersonal@predif-asturias.org)  
Teléfono: 985244253

Plazas limitadas  
Fecha límite de inscripción 7 de junio



### **EJE 3. PROYECTO PILOTO:**

El pilotaje servirá para prestar servicio de asistencia personal a mujeres con discapacidad y/o en situación de dependencia por mujeres en situación y/o riesgo de exclusión que han superado satisfactoriamente el curso de formación de asistentes personales con el fin de empoderar a ambas partes.

La gestión de este pilotaje se llevará a cabo a través de los Servicios Integrales de Asistencia Personal (en adelante SIAP), que centrarán su atención en mujeres con discapacidad y/o en situación de dependencia. Estos servicios además de asesorar a mujeres con discapacidad en el diseño e implantación de su proyecto de vida independiente, servirán de mediación para que estas mujeres puedan llevar a cabo su proyecto de vida a través de la asistencia personal que será ofrecida por la mujer que la usuaria elija, de entre las que han superado el curso de formación. Cada mujer usuaria dispondrá de una bolsa de horas de asistencia personal para la consecución del fin planteado. Finalmente, en Asturias se contrataron 3 Asistentes Personales entre los meses de septiembre a diciembre de 2.019 y se dio servicio a 2 mujeres en riesgo de exclusión un total de 554,5 horas.

**Financiadores:** Ministerio de Sanidad Consumo y Bienestar Social.

**Fechas:** mayo a diciembre de 2019.

**Beneficiarios:** 77 personas asistentes a las Jornadas formativas, 15 alumnas en la acción formativa, y 3 asistentes personales y 2 usuarias. Total beneficiarios del programa 97 personas.

## PARTICIPACION III CONGRESO INTERNACIONAL DE ASISTENCIA PERSONAL:

Este Congreso tuvo lugar en Madrid del 29 al 30 de octubre, participaron dos ponentes de Asturias de la línea de Mujeres en Riesgo de Exclusión, una Asistente Personal Lucerito Ortega Lino y una Usuaria del Servicio María Carrasco, expusieron dentro de la mesa: La Asistencia Personal y la Inclusión Laboral como Herramientas de Empoderamiento y Visibilización de la Mujer. Además, asistieron la Trabajadora Social de PREDIF Asturias, una voluntaria y la Secretaria de Accesibilidad Universal y además usuaria de este servicio con su Asistente Personal y ponente Lucerito.



### 3.2.3.- Programa de Rehabilitación Funcional en el Medio Rural

#### Descripción:

Ofrecer tratamientos fisioterapéuticos que permiten mejorar y mantener el estado de salud de las personas con discapacidad física severa, que presentan enfermedades crónicas invalidantes como forma de prevenir complicaciones, situaciones de dependencia, mejorar su autonomía personal y calidad de vida.

Después de la experiencia en la zona del occidente de Asturias y de la gran demanda de tratamientos especializados en la zona rural, hemos ampliado los servicios ofreciendo también los tratamientos de fisioterapia en la zona del Oriente.

Los pacientes atendidos presentaban diferentes patologías, mayoritariamente, limitaciones funcionales, con dolor musculoesquelético, mientras que otro grupo de afectados manifestaban afectaciones de tipo neurológico, así como afectaciones concretas derivadas de lesiones medulares.

La rehabilitación se realizó de manera domiciliar tanto en el oriente como en el occidente, con muy buena aceptación por parte de los usuarios que demandaban este servicio, debido a varios motivos: la carencia de una buena accesibilidad por parte de los centros rehabilitadores, a la falta de transporte adaptado para acudir a ellos y dada la dispersión de los domicilios y el entorno rural no accesible.



**Financiadores:** Consejería de Sanidad

**Fecha inicio-final:** Occidente de mayo a julio  
Oriente de octubre a diciembre

**Beneficiarios:** 20 pacientes y 157 sesiones de tratamiento de 1 hora

**Colaboradores:** Área Sanitaria I – Jario y  
Área Sanitaria VI Arriondas.



SERVICIO DE SALUD  
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS



### 3.2.4.- Promoción de la Accesibilidad Universal y el Diseño para Todos en el ámbito Turístico

#### Descripción:

PREDIF Asturias tenemos como principal objetivo facilitar el acceso de todas las personas al Turismo y principalmente a las personas con discapacidad que participan cada vez con mayor frecuencia en actividades turísticas como consecuencia de su creciente grado de integración económica y social.

Desde PREDIF Asturias, en colaboración con PREDIF Estatal, trata de proporcionar herramientas para la realización y gestión eficiente de la accesibilidad en los destinos turísticos a través de una descripción detallada de estos destinos, ya que entendemos que una información veraz y fiable debe ser el principal elemento de promoción de la accesibilidad turística.

#### Establecimientos Turísticos Accesibles

En colaboración con Gijón con Calidad se promueve de manera constante el acceso de todas las personas a los recursos turísticos de los que dispone la ciudad.

A lo largo del 2018 y enmarcado en el “Programa de Accesibilidad Turística de Gijón/Xixón” se han desarrollado diversas iniciativas, la última de ella la colaboración en el desarrollo de las Visitas Guiadas Accesibles que ofrece Gijón.

Así mismo se han realizado diversas modificaciones en la metodología de análisis a fin de garantizar una mejora continua en aquellas instalaciones analizada a lo largo de los últimos años, garantizando no solo condiciones básicas de accesibilidad, sino que se realizaran mejoras de manera continuada.

#### Tur4all

Es una plataforma colaborativa sobre Turismo Accesible en la que todas las personas pueden informar sobre establecimientos, recursos y servicios turísticos con características de accesibilidad para todos. Se publican el conjunto de recursos turísticos analizados por expertos en accesibilidad y los introducidos por usuarios a través de un cuestionario de evaluación.

**Gijón**

**Financiadores:** con Calidad

**Fechas:** 2014-2019

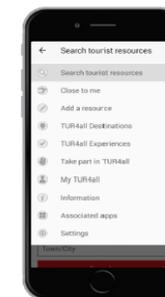
**Beneficiarios:** Todas aquellas personas que usen las instalaciones y recorran los itinerarios analizados, turistas, foráneos, etc.



TUR4all

#### APP TUR4all

- Búsqueda de Recursos Turísticos**  
por tipología, localidad y criterios de accesibilidad Cerca de mí
- Búsqueda de recursos turísticos** por localización geográfica, hasta 20 Km.
- Destinos TUR4all**  
Destinos destacados por PREDIF y Accessible Portugal
- Experiencias TUR4all**  
Experiencias accesibles recomendadas por PREDIF y Accessible Portugal
- Información**  
Información de la App y de los promotores



- Participa en TUR4all**  
Información para usuarios, empresas privadas y administraciones públicas
- My TUR4all**  
Área privada de usuarios
- Apps asociadas**  
Apps de otros destinos turísticos incluidos en la base de datos TUR4all
- Multidioma**
- Interacción con redes sociales**
- Alertas**

### 3.2.5.- Programa de vacaciones y ocio inclusivo

#### Descripción:

Vivimos el ocio como un derecho, La Declaración de los Derechos Humanos de la O.N.U., en su artículo 34 dice: “El ocio es un derecho humano básico, que favorece el desarrollo de las personas y del que nadie debiera ser privado por razones de discapacidad, ”.

El ocio *incrementa* la calidad de vida, mejorando la satisfacción, la socialización, el estado físico y emocional, contribuyendo a una vida saludable.

El objetivo del programa es facilitar a personas con gran discapacidad, la práctica de diversas actividades de ocio dentro de un ambiente normalizado.

Entre otras acciones, se organiza anualmente un viaje programado dentro del

Programa Vacaciones del IMSERSO:

En el año 2019: Viaje a Lanzarote.



**Financiadores:** Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (IMSERSO).

**Fechas:** 12-19 de octubre.

**Personas Beneficiarias:** 30



## **4.- COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES**

## 4.1.- Con Plataforma Representativa Estatal de Discapitados Físicos – PREDIF

PREDIF es una Confederación de ámbito estatal, que agrupa a tres grandes Federaciones de personas con discapacidad física gravemente afectadas de España: la Federación Nacional ASPAYM (Asociación de personas con lesión medular y otras discapacidades físicas) y la Federación de Coordinadoras y Asociaciones de Minusválidos Físicos de las Comunidades Autónomas de España (COAMIFICOA) y a la Federación ECOM; y cinco PREDIF autonómicos: PREDIF Andalucía, PREDIF Asturias, PREDIF Baleares, PREDIF Castilla y León y PREDIF Galicia.



## 4.2.- En CERMI ASTURIAS

El Comité de Representantes de Personas con Discapacidad del Principado de Asturias (CERMI Asturias) es la Plataforma unitaria de acción representativa y consultiva, creada en noviembre de 1999 en defensa de los derechos e intereses de las personas con discapacidad y sus familias con la finalidad de participar plenamente en la vida social de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias.

PREDIF Principado de Asturias es miembro integrante del CERMI Asturias. PREDIF Asturias desempeña el cargo de Tesorería de la entidad y la Presidencia de la Comisión de Accesibilidad y Supresión de Barreras, así como la Secretaría de la Comisión de Empleo y Formación del CERMI Asturias.

Igualmente forma parte del Consejo Asesor de Discapacidad de la Consejería de Servicios y Derechos Sociales del Principado de Asturias.

Asociación de Familiares y Enfermos Mentales de Asturias (AFESA-ASTURIAS-  
Asociación de Padres y Amigos de Deficientes Auditivos de Asturias (APADA ASTURIAS)  
Asociación de Ayuda a las Personas con Parálisis Cerebral de Asturias (ASPACE ASTURIAS)  
Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Asturias (COCEMFE ASTURIAS)  
Asociación de Síndrome de Down (DOWN ASTURIAS)  
Federación de Asociaciones para la Integración de Personas con Discapacidad Intelectual del Principado de Asturias ( FEAPS-Principado de Asturias)  
Federación de Personas Sordas del Principado de Asturias ( FESOPRAS))  
Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)  
Plataforma Representativa Estatal de Discapacitados Físicos del Principado de Asturias (PREDIF ASTURIAS)



I  
N  
T  
E  
G  
R  
A  
N  
T  
E  
S

Comisiones de Trabajo CERMI:

- Accesibilidad
- Sanidad
- Educación
- Empleo y Formación
- Servicios Sociales

## 05.CONVENIOS Y ACUERDOS DE COLABORACIÓN

## 5.1.- Convenios y acuerdos de colaboración

Con el fin de desarrollar el Plan de Actuación del año 2019 la Federación PREDIF-ASTURIAS, buscó o renovó la colaboración con distintas Fundaciones e Instituciones de Carácter Social, especialmente las que comparten sus valores, como medio para la consecución de sus objetivos y el cumplimiento de su misión.

Consejo Autonómico de Fundaciones del Principado de Asturias.

FUNDOSA Social Consulting, S. A. (ONCE).

FECEPAS, Federación de Centros Especiales de Empleo del Principado de Asturias.

Federación Nacional ASPAYM.

Gijón Calidad Turística.

PREDIF.

Club Asturiano de Calidad.

Fundación LIBERBANK.

CAJA RURAL de Asturias.

Fundación LA CAIXA.

Obra Social y Cultural de IBERCAJA.

Fundación ONCE.

Fundación VODAFONE ESPAÑA.

Fundación FAEDIS.

Fundación FAVIDA.

Fundación ALIMERKA.

Universidad de Oviedo.

Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA)

Asociación Cooperación por el Empleo en Asturias (ACEA)

Escuela Universitaria Gimbernat-Cantabria.

Abierto hasta el Amanecer, Gijón. IES Doctor Fleming, Oviedo.

IES ERIA. Oviedo.

Fundación Montepío.